

Woord vooraf

Een blik op de wereld

De wereld stopt niet aan de grenzen van Lubbeek. Integendeel. Onze wereld is steeds meer een groot dorp. Globalisering wordt dat ook wel genoemd. Televisie en internet en andere media bieden ons een ruime blik op de wereld. Een rechtstreeks gevolg hiervan is dat mensen steeds meer betrokken zijn bij wat gebeurt aan de andere kant van de wereld. Een beeld zegt vaak meer dan duizend woorden. Ontwikkelingssamenwerking is dan ook al lang geen exotisch woord meer. Heel wat verenigingen en inwoners dragen hun steentje al bij op het vlak van internationale samenwerking. Dat is goed. Het bestuur moet dat bewustmakingsproces blijven stimuleren en zelf het goede voorbeeld geven.

Soms wordt wel eens gezegd dat internationale samenwerking een eenrichtingsverkeer is. Een eindeloze geldstroom van Noord naar Zuid, wordt smalend gezegd. Dat is een al te gemakkelijke zienswijze. De relatie Noord – Zuid is er een waarbij beide partners wel bij varen. Jonge mensen van hier krijgen de kans hun kennis en expertise in een totaal verschillende omgeving uit te oefenen. Er wordt geproefd van verschillende culturen. Mensen worden samen gebracht. Dat is rijkdom.

Het is de taak van de gemeente om een reëel, maar realistisch beleid rond internationale samenwerking uit te stippelen. Het is dan ook logisch dat binnen het gemeentebudget hiervoor de nodige middelen worden vrijgemaakt.

Duurzaam. Duurzame ontwikkeling. Een duurzame toekomst. Velen nemen het woord in de mond. Want het klinkt zo mooi. Maar, en dat is belangrijk, het betekent wel degelijk iets. De wereld van morgen moet minstens evengoed zijn als vandaag. Wat zeg ik, hij moet beter zijn. Alle kinderen hebben recht op een wereld waarin ze zichzelf kunnen ontplooien. Het is een wereld van gelijke kansen en respect voor mensenrechten.

Dat zijn mooie woorden. Vertaald naar gemeentelijk niveau betekenen ze het volgende: ontwikkelingssamenwerking, internationale samenwerking begint hier. Een duurzaam beleid voeren, heeft weinig zin op een eiland. Een duurzaam beleid voeren werkt enkel als het alle beleidsdomeinen bestrijkt. Een geïntegreerde aanpak is dan ook nodig.

Stap voor stap zal een ontwikkelingsstrategie moeten vorm geven aan de realisatie van dit plan.

Martine Vanbever

Schepen voor Internationale samenwerking

Gemeentelijke raad voor internationale samenwerking

De gemeentelijke raad voor internationale samenwerking is een gemeentelijk adviesorgaan erkend door het gemeentebestuur Lubbeek.

De opdracht van deze raad bestaat in het adviseren van het gemeentebestuur betreffende alle beleidsmateries die te maken hebben met solidaire relaties tussen de burgers van Lubbeek en de wereldwijde samenleving.

De gemeentelijke raad voor internationale samenwerking heeft zijn administratieve zetel in het:

Gemeentehuis Lubbeek, Gellenberg 16, 3210 Lubbeek, 016/479721

De Gemeentelijke Raad voor Internationale Samenwerking is als volgt samengesteld (vastgesteld door SC in zitting van 27/03/2007):

1. Stemgerechtigde leden:

- Godts Jules, Lubbeekstraat 58, 3212 Pellenberg – vertegenwoordigt CM, ACW
- D'aes Christine, Schakelveld 5, 3211 Binkom – vertegenwoordigt Sial
- Sprengers Guy, Bollenberg 44, 3210 Lubbeek – vertegenwoordigt wereldsolidariteit, KWB Lubbeek
- Flamez Johan, Heideken 13, 3210 Lubbeek – vertegenwoordigt KWB Lubbeek – 11.11.11 comité Lubbeek
- Laga Pieter, Olmendreef 6, 3210 Linden – vertegenwoordigt 11.11.11. comité Lubbeek
- Ulens Mia, Tiensesteenweg 82, 3211 Binkom – vertegenwoordigt Broederlijk Delen - Welzijnszorg
- Ghekiere José, Broekstraat 7, 3210 Lubbeek – vertegenwoordigt het Geleeg
- Godfroid Ivan, Nachtegalenstraat 108, 3210 Linden – vertegenwoordigt Vredeseilanden-Lubbeek; Africa vzw, Vlaams-Rwandese vereniging
- Willemse Jaak, Bollenberg 78, 3210 Lubbeek – vertegenwoordigt Roemeniëcomité Lubbeek
- Swinnen Jos, Kortebergstraat 43, 3212 Pellenberg – vertegenwoordigt Artsen zonder vakantie – club 68 Pellenberg
- Liekens Gerda, Diestssteenweg 52, 3210 Linden – vertegenwoordigt Vredeseilanden Lubbeek
- Lien Gentjens 3210 Lubbeek – vertegenwoordigt KLJ Lubbeek
- Costeur Marianne, Dunberg 45, 3210 Lubbeek – vertegenwoordigt Amnesty briefschrijfgroep Lubbeek
- Spitaels-Crommelinck Agnes, Heurbeek 37, 3210 Lubbeek – vertegenwoordigt VBS Linden
- Clits Kristien, Heidebergstraat 228, 3010 Kessel-Lo – vertegenwoordigt GBS Pellenberg

2. Sympathiserende leden:

- Rubbens Lut, Houwaartstraat 1, 3210 Linden -vertegenwoordigt Solidariteit Linden
- Pauwels Rita, Heurbeek 18, 3210 Lubbeek – vertegenwoordigt VBS Lubbeek
- Ruyters Els, Tiensesteenweg 51, 3211 Binkom – vertegenwoordigt GBS Binkom
- Verheyden Liesbet, Tempelstraat 39, 3210 Linden – vertegenwoordigt GBS Linden

3. Niet-stemgerechtigde leden:

- Pelgrims Hugo, Vedelweg 21, 3210 Linden – afgevaardigde VLD fractie
- Rabau Rina, Laukenstraat 10, 3210 Lubbeek – afgevaardigde SP.A fractie
- Verbeelen Magda, Schubbeek 58, 3210 Lubbeek – afgevaardigde GROEN! fractie
- Gilles de Pelichy Didier, Binkomstraat 16, 3210 Lubbeek – afgevaardigde CD&V fractie
- Van Windekens Peter, Kleine Ganzendries 4, 3212 Pellenberg – afgevaardigde Vlaams Belang
- Antonis Dominique, Tempelstraat 3210 Linden – afgevaardigde OCMW
- Vanbever Martine, Schepen van Internationale Samenwerking
- Verbeylen Marijke, gemeentelijk ambtenaar, dienst cultuur
- Daniel Noë, Coördinator afdeling culturele zaken
- Valentijn De Smedt, Scouts & Gidsen Lubbeek

Visie

Het gemeentebestuur wil duurzame ontwikkeling op lokaal niveau als uitgangspunt nemen. Duurzame ontwikkeling wil ook voor ons zeggen: op een verantwoorde manier omgaan met onze omgeving en met de natuurlijke rijkdommen. Dat wil zeggen: zonder die voor de komende generaties te verkwisten en zonder dat dit ten koste gaat van de mensen in het Zuiden. Verandering in ontwikkeling in het Noorden om de Noord-Zuidverhouding aan te pakken is noodzakelijk om te komen tot een meer duurzame ontwikkeling en toekomst. Alleen zo kan de kloof tussen arm en rijk verkleinen. Het wegwerken van armoede in het Zuiden kan alleen door rechtvaardige internationale verhoudingen. Duurzame ontwikkeling zou moeten leiden tot meer zelfredzaamheid in ontwikkelingslanden, vooral door een combinatie van gedragsverandering in het Noorden en eigen initiatief in het Zuiden.

Het gemeentebestuur wil in haar acties dan ook aandacht besteden aan de consumptiepatronen in het Noorden en streeft naar een meer duurzaam productie- en consumptieproces. Intern moet een klemtoon gelegd worden op het belang van horizontale integratie van Noord-Zuiddoelstellingen doorheen de verschillende beleidsdomeinen. Extern heeft de gemeente duidelijk een andere rol dan de basisorganisaties. Zij moet niet optreden als donor, maar als partner. De gemeente als actor in het geheel en complementair aan wat het middenveld doet.

Missie

Deze beleidsnota wil voor de komende jaren de grote lijnen schetsen van het Lubbeekse beleid inzake internationale samenwerking. De inhoud van deze beleidsnota zal voortdurend onderhevig zijn aan maatschappelijke evoluties hier en elders, lokaal en mondiaal. Een flexibele, immer reflecterende houding tijdens het in de praktijk brengen van het geplande is dan ook aangewezen, zonder de grote lijnen uit het oog te verliezen.

De beleidsnota vertrekt vanuit een algemene visie op ontwikkelingssamenwerking en wordt vertaald in strategische doelstellingen. Aan de algemene doelstellingen koppelen we concrete beleidsdoelstellingen voor de volgende jaren. De beleidsnota schetst de grote lijnen en moet ook een goede vertrekbasis zijn. Internationale samenwerking ressorteert binnen het gemeentebestuur administratief onder de afdeling culturele zaken en wordt door de beperkte personeelsbezetting ongewild vaak stiefmoederlijk behandeld. Versterking en ondersteuning binnen de afdeling culturele zaken is dan ook een noodzaak. Vooral omdat een lokaal bestuur als actor in het geheel een belangrijke rol kan vervullen. Een lokaal bestuur staat immers het dichtst bij de bevolking.

Het gemeentebestuur moet hierbij zijn verantwoordelijkheid opnemen en de uitdagingen van duurzame ontwikkeling optimaal benutten. Het is dan ook belangrijk het gehele beleid te kaderen en geïntegreerd te benaderen.

Strategische doelstellingen:

1. De gemeente voert een beleid waarbij duurzame ontwikkeling centraal staat. Het gemeentebestuur heeft hierbij een voorbeeldfunctie. Het voert een coherent beleid over de verschillende beleidsdomeinen heen. Het brengt een intern bewustmakingsproces op gang dat leidt tot een automatische reflex. De duurzaamheidsambtenaar zal een spilfiguur zijn in gans het ontwikkelingsproces. In gans het beleid zijn sensibilisering, bewustmaking en activering enorm van belang om een zo breed mogelijk maatschappelijk draagvlak te creëren. De geïntegreerde interne werking vormt ongetwijfeld een goede basis om de bevolking te stimuleren hetzelfde te doen.
2. De gemeente heeft ook een ondersteunende, stimulerende en coördinerende opdracht te vervullen. Dat betekent enerzijds de werking van de gemeentelijke raad voor Internationale Samenwerking blijven ondersteunen, anderzijds een structureel en doelgericht overleg met andere adviesraden stimuleren.
3. Een doelgerichte en aantrekkelijke communicatie moet het geheel kracht bijzetten.

Overzicht

I. Duurzaam ontwikkeling staat centraal

concrete beleidsdoelstellingen 1.

- 1.1. versterken van de dienst cultuur/duurzaamheidsambtenaar
- 1.2. draagvlak verbreden: bewustmakingsproces op gang brengen door integreren van andere beleidsdomeinen
- 1.3. informeren en sensibiliseren via nieuwsbrief
- 1.4. ethisch beleggen

II. Sensibiliseren, bewust maken en ondersteunen

concrete beleidsdoelstellingen 2.

- 2.1. de werking van de Gris en haar leden wordt ondersteund
 - 2.2. projectsubsidies lokale overheid
 - 2.3. projectsubsidies hogere overheden verkennen
 - 2.4. sensibiliseren door middel van solidariteitsacties en multiculturele activiteiten
- werken aan samenwerkingsverbanden

III. Communicatie

concrete beleidsdoelstellingen 3.

- 3.1. communicatie- en informatiebeleid uitbouwen en ondersteunen

Strategische beleidsdoelstelling 1. Duurzame ontwikkeling staat centraal

Concrete beleidsdoelstelling : 1.1. Versterken van de materie Internationale Samenwerking via de dienst cultuur/duurzaamheidsambtenaar

1.1.1. Overleg en dialoog stimuleren

Instrumenten en acties: duurzaamheidsambtenaar aanwerven en een aantal uren toe te wijzen aan de dienst cultuur voor IS (treedt in dienst op 1 maart 2008)

Resultaatsindicatoren: samenwerking , vorming

Kritische succesfactoren: individuele bereidheid

1.1.2. De werking van de eigen gemeentelijke diensten op elkaar afstemmen zijn er permanent aandachtspunt voor het managementteam

Instrumenten en acties: overleg organiseren en oprichten werkgroep , externe begeleiding VODO

Resultaatsindicatoren: overleg en onderlinge samenwerking

Kritische succesfactoren: bereidheid en tijdsbesteding

Concrete beleidsdoelstelling : 1.2. Draagvlak verbreden: bewustmakingsproces op gang brengen door het integreren van alle beleidsdomeinen

1.2.1. Duurzaamheidsambtenaar stimuleert binnen de verschillende beleidsdomeinen

Instrumenten en acties: stimuleert en moedigt het gebruik van producten aan die op een mens- en milieuvriendelijke wijze tot stand zijn gekomen. Sensibiliseren en bewust maken , inzicht verwerven.

Resultaatsindicatoren: doeltreffend leesvoer en info ter beschikking stellen

Kritische succesfactoren: interesse en inzicht noodzaak

Concrete beleidsdoelstelling: 1.3. Ethisch beleggen: gemeentelijk budget

1.3.1. Reserves die zouden kunnen belegd worden, bespreekbaar maken en er naar streven om in financiële producten met een maatschappelijke meerwaarde te beleggen. Dit is een belangrijk signaal naar de burgers toe.

Concrete beleidsdoelstelling : 1.4. Informeren en sensibiliseren

1.4.1. Nieuwsbrief personeel – e-nieuwsbrief

Instrumenten: per kwartaal wordt er informatie verstrekt rond duurzaam beleid

Resultaatsindicatoren: medewerking van de bevoegde schepen voor communicatie – input van duurzaamheidsambtenaar en

Informatie- en communicatieambtenaar (treedt in dienst op 1 april 2008)

Kritische succesfactoren: personeelsbezetting en interesse

Strategische beleidsdoelstelling 2. Sensibiliseren, bewustmaken en ondersteunen

Concrete beleidsdoelstelling : 2.1. De werking van de Gris en haar leden wordt ondersteund

2.1.1. Administratieve ondersteuning

Instrumenten en acties: organiek reglement – aanwezigheid

2.1.2. Logistieke ondersteuning

Instrumenten: infrastructuur van de gemeente wordt ter beschikking gesteld

2.1.3. Een structureel en doelgericht overleg met andere adviesraden wordt gestimuleerd (duurzaamheidsspiegel)

Instrumenten: de adviesraden

Resultaatsindicatoren: samenwerking, draagvlak verbreden

Kritische succesfactoren: gerichte werking van de raden

2.1.4. werkingssubsidies voorzien

2008	2009	2010	2011	2012	2013
2500 euro	2500 euro	2500 euro	2500 euro	2500 euro	2500 euro

Concrete beleidsdoelstelling: 2.2. projectsubsidies lokale overheid: De gemeente wil voor de Noord-Zuidwerking de komende jaren de berekeningswijze onder de loep nemen. In een jaarlijks actieplan wordt een groeipad uitgestippeld voor een te besteden bedrag per inwoner, gekoppeld aan een evaluatie en een toelagereglement .

Concrete beleidsdoelstelling : 2.3. subsidies hogere overheden : verkennen en ideeën rond uitwerken

Concrete beleidsdoelstelling : 2.4. Sensibiliseren door middel van solidariteitsacties, multiculturele activiteiten en werk maken van samenwerkingsverbanden

2.4.1. Solidariteitsacties ondersteunen

2008	2009	2010	2011	2012	2013
x	x	x	x	x	x

2.4.2. Participatie verhogen door gerichte sensibilisatie: concept per doelgroep uitwerken

2008	2009	2010	2011	2012	2013

2.4.3. Verwerven van het Fairtrade label. Op die manier werkt iedereen vanuit zijn eigenheid mee aan een meer rechtvaardige handel

2008	2009	2010	2011	2012	2013
x	x	x	x	x	x

2.4.4. Samenwerking met middenveld en bedrijven versterken (verkoop fairtrade producten – opnemen in de folder welke handelaars)

2008	2009	2010	2011	2012	2013

2.4.5. Uitwisselingsprojecten, vorming.

2008	2009	2010	2011	2012	2013

2.4.6. Samenwerking/acties vanuit het cultuurbeleidsplan

2.4.6.1. Draagvlak verbreden door de waarde van het verenigingsleven te erkennen, een nieuwe impuls geven aan het verenigingsleven. Erkennen van de vrijwilliger. (beleidsnota cultuur)

2008	2009	2010	2011	2012	2013

	x	x	x	x	x
--	---	---	---	---	---

2.4.6.2.Multiculturele activiteiten organiseren: verschillende landen/nationaliteiten zichzelf laten voorstellen, kennismaken met de wereldkeuken, drankjes, toerisme, gebruiken en cultuur (beleidsnota cultuur).

2008	2009	2010	2011	2012	2013
	x		x		x

2.4.6.3.Periodiek een themadag rond een bepaald land inrichten en het plaatsen van een thema in internationaal perspectief

2008	2009	2010	2011	2012	2013
	x	x	x		

2.4.6.4.Proeven van cultuur: samenwerken met het onderwijs. Het is gekend dat volwassenen die grote cultuurconsumenten zijn, vaak van jongs af in contact zijn gekomen met cultuur. Het onderwijs waar iedereen van geniet, is dan ook een uitermate geschikt instrument om jonge mensen te laten proeven van cultuur. Niet alleen op een klassieke manier zoals toneelvoorstellingen, maar wel door middel van een aanpak op maat. Een overeenkomst met de gemeente waarin wordt bepaald hoe kan worden samengewerkt op cultureel vlak. Overleg met de scholen over wat de vragen en verwachtingen zijn en hoe we hieraan kunnen voldoen. De scholen kunnen van hun kant een cultuurverantwoordelijke aanduiden die als contactpersoon kan fungeren. (beleidsnota cultuur)

2008	2009	2010	2011	2012	2013
		x	x	x	x

2.4.6.5. Het is aangewezen te onderzoeken hoe onze Europees –Internationale samenwerking kan aangestuurd worden vanuit het verzusteringsproject “Linden groet Linden” . Een samenwerkingsprotocol kan worden onderzocht , waarin enerzijds de garantie kan worden opgenomen dat dit project toegankelijk is voor alle burgers van de gemeente Lubbeek en anderzijds deze samenwerking zich verder kan ontwikkelen in overeenstemming met het gemeentelijk jeugd-, sport-, cultuur-, milieubeleid en internationale solidariteit. (beleidsnota cultuur)

2008	2009	2010	2011	2012	2013
	x	x	x	x	x

Strategische beleidsdoelstelling 3. Communicatie

Concrete beleidsdoelstelling 3.1. : Communicatie- en informatiebeleid uitbouwen en ondersteunen

3.1.1. De gemeente voert een doordacht communicatiebeleid

Instrumenten en acties: Er wordt werk gemaakt van een stappenplan rond communicatie

Resultaatsindicatoren: uitgevoerde stappen van het communicatieplan

Kritische succesfactoren: vrijwilligers redactieraad

3.1.2. Gebruik maken van verschillende informatiekanalen